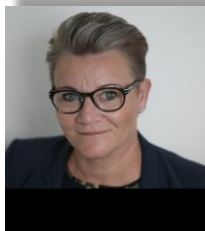


Faggruppelandsmøde d. 2.-3. april 2019 i Nyborg. for pædagogisk sektor.

Så har faggrupperepræsentanterne været på det årlige faggruppelandsmøde.

Sektorens eget punkt blev præsenteret af Sektorformand Mogens Bech Madsen. Der var 4 kongresforberedende workshops , hvor vi i grupper arbejdede med emnerne og skrev egne tanker ned. Forbundet arbejder herefter videre med det som blev skrevet. Næstformand Joan Lindskov og Mogens kom sammen forbi efterfølgende – dels for at høre hvad vi havde fået af ideer, men også for at fortælle hvordan de centralt i forbundet vil arbejde politisk med at få sat rekruttering af dagplejere på dagsordenen.



Lise-Lotte Berg

fra Konsulenthuset holdt et oplæg om personprofiler og kunsten at udnytte dem i arbejdsfællesskabet.

Her under diskprofilen som omhandler 4 profiler gul, grøn, blå og rød.

Hun satte fokus på, at kendskab til menneskers forskellighed er en afgørende faktor for optimal kommunikation, trivsel og samarbejde

Ved hjælp af persontypekendskab kan vi i hverdagen aktivt drage nytte af hinandens forskellighed og trække på hinandens kompetencer, med henblik på at styrke arbejdsglæden og det kollegiale sammenhold. Vi havde en snak om hvordan vi kan bruge personprofiler i vores arbejde. Fx ved struktur ændringer i teams/stuer kan det være en fordel at vide at folk ikke bare er sure men har brug for at få det at vide på en special måde. Lise-Lotte snakkede også om at ved nyansættelser, er det vigtigt at tænke på hvilke profiler vi mangler på arbejdspladsen. Sådan at vi kan få blik for vores forskelligheder og vores kompetencer.



Anne skov Jensen havde et oplæg om at have autisme og ADHD.

Anne Skov Jensen tog udgangspunkt i hendes egne og hendes børns oplevelserne og diagnoser.

Derudover synes hun også, det er utrolig vigtigt, at fagfolkene omkring disse børn får en større indsigt i, de udfordringer der kan være. Hun har gennem årene gjort sig mange erfaringer på baggrund af sine egne udfordringer, om hvad det vil sige at have autisme og/eller ADHD. Foredraget var inspiration til vores hverdag, da inklusion beholder nogle af disse børn ude i normal området.

På specialområdet eget punkt, havde vi en snak om hvilke opgaver de valgte løfter i arbejdsgruppen. Derudover havde vi en snak omkring de 13 gode råd om medicinhandling. De kan findes på FOAs hjemmeside hvor de kan læses og printes til fx at hænge på indersiden af medicinskabet.

Vi havde også en snak omkring det at fastholde elever i et mere stabilt fremmøde. Her kom det frem at der enkelte steder var pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter som blev uddannet e-sports træner hos DGI. Deres oplevelser var at eleverne ved hjælp af spil hurtigt fik en samhørighed med andre og mere glæde.

På skoler/SFO området eget punkt, blev der snakket en del om, hvor forskelligt der arbejdes rundt om i de forskellige kommuner og egne. Der blev også snakket om at netop på skole/SFO området havde følelse af at være en overset gruppe.

Under dagplejens egne punkter blev der arbejdet med rekruttering.

Dagplejefaget har gennem de sidste år gennemlevet en turbulent tid med mange opsagte dagplejere, som følge af et faldende børnetal.

Samtidig bliver der stillet større krav til dagplejerne, da faget er blevet styrket gennem dagtilbudsloven og indførelse af den styrkede pædagogiske læreplan.

Blandt andet derfor er det blevet svært at tiltrække nye kvalificerede kandidater.

Derfor blev dagene brugt på at undersøge nye metoder og få nye ideer til rekruttering.

Vi havde bl.a. besøg af udviklingskonsulent Lise-Lotte Berg som lavede et temaindlæg og igangsatte en proces der satte fokus på kunsten, "at tiltrække de rigtige dagplejere."

Dagplejerne sluttede af med at lave en video, som blev lagt på facebook

På døgnområdet, var der en snak om at de følte de var en overset gruppe. Noget af det som fylder meget på de enkelte arbejdspladser er arbejdstidsaftalen. Der blev givet udtryk for at man centralt arbejdede på at forenkle arbejdstidsaftalen og i højere grad klæde TR på, da arbejdstidsaftalen på døgn er meget indviklet og kompleks. Der blev i gruppen snakket meget om, at det er svært at tale den pædagogiske assistentuddannelse op, så længe at det på den enkelte arbejdsplads, stadig virker svært at blive ansat. Joan og Mogens kom også forbi alle – dels for at høre, hvad vi havde fået af ideer, men også for at fortælle, hvordan de centralt i forbundet vil arbejde politisk med bla. at få sat rekruttering af dagplejer på dagsordenen.



Bøj fisken mens den er frisk' v. Torben Wiese.

Ordsproget "Bøj fisken mens den er frisk" stammer fra Tanzania og betyder "at være tilstede i nuet".

Torben snakkede om det spring, der eksisterer mellem fortid og fremtid, er en lille sprække, vi kalder nuet. Og når vi formår at være tilstede i det nuet,, er der en sammenhæng mellem vores følelser og tanker. Når vi er tilstede i nuet, er vi mere effektiv, vi er mindre stresset, og vi har en større arbejdsglæde.

Et sjovt indlæg hvor alle fik grinet en del.

Faggruppelandsmødet var rigtig godt tilrettelagt, med afveksling af foredrag og gruppearbejde.

Faggrupperepræsentanter:

Heidi Giessing, Charlotte Hove, Helle Bramming, Marianne Dahl, Anja Nielsen.